

Vernetzung als Erfolgsfaktor

Nachhaltige & professionelle Prävention im interdisziplinären Austausch

Die betriebliche Prävention ist **stetigem Wandel** unterworfen. Durch Veränderungen in der Arbeitswelt, äußere Einflüsse wie Pandemien und regelmäßige gesetzliche Anpassungen ist es eine Herausforderung, stetig am Ball zu bleiben.

Akteure in Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement sind daher gefordert, sich gemeinsam mit KollegInnen in der Branche **am Laufenden zu halten**, sich **weiterzuentwickeln** und dadurch **neue Wege der Motivation** von Beschäftigten und ArbeitgeberInnen zu finden.

Dieses Poster zeigt **Wege des innerbetrieblichen und überbetrieblichen Austauschs von Stakeholdern** für eine sichere und gesunde Arbeitswelt.

Veronika Jakl (AUT)

Nur durch **interdisziplinären Austausch bei gleichzeitiger Rollenklarheit** können qualitativ hochwertige Dienstleistungen erbracht werden.

Gemeinsam auf dem Weg zur betrieblichen Gesundheit

Erfahrungen aus einem KMU-Netzwerk

Andreas Matzke (DE) & Dr. Sigrid Klufa (AUT)

Herausforderungen

97% **Kleinbetriebe** in DE (1-49 MA)
 → Wie ansprechen?
 → Wie betreuen?
 → Wenig Zugang zu regional vertretenen Dienstleistungen

Ländlicher Raum:
 Wenig Dienstleistungen für betriebliche Gesundheit verfügbar

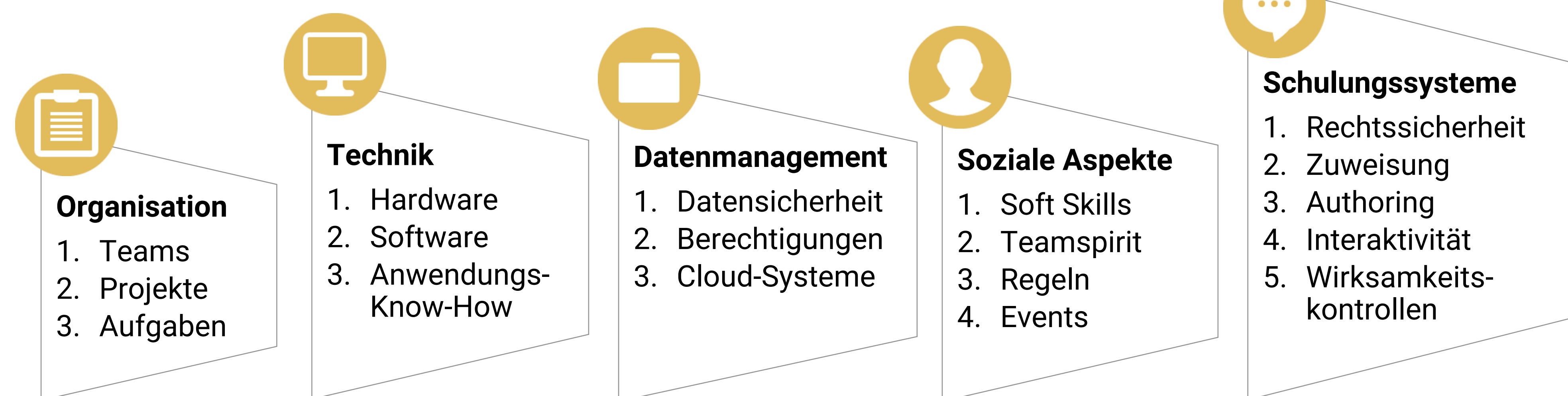
Lösungen

- **Aufbau von KMU-Netzwerken** für Betriebliche Gesundheit = Mehrwert für Unternehmen, Dienstleistern, Sozialversicherungsträger sowie den regionalen Kammern und Kommunen
- **Multiplikatorenplattform für Berater** = Shared-Services Angebot für Unternehmen: Teilen von Dienstleistungen für Unternehmen und Fokussierung auf den eigenen Kompetenzbereich der Dienstleister durch Kooperation
- **Branchenspezifischen Arbeitsgruppen** für KKK und KMU für Erfahrungsaustausch unter Einbindung von Sozialversicherungsträgern & Dienstleistern

Interne Vernetzung mit modernen Tools voranbringen

Homeoffice & mobiles Arbeiten erfordern neue Wege

Josef Menz (DE)



Erfolgsfaktor „Ergo-Scouts“

BGF nachhaltig und erfolgreich umsetzen

Anne-Marie Glowienka (DE)

Herausforderungen der Unternehmen

- ⚡ Fachkräftemangel
- ⚡ Digitalisierung, Home-Office & virtuelle Zusammenarbeit
- ⚡ Neue Arbeitswelten
- ⚡ Alterung der Belegschaft

Lösung „Ergo-Scouts“

= Gesundheitsförderer, Ansprechpartner & Multiplikatoren im Unternehmen

Themen:

- 🗨 Ergonomische Einstellung der Arbeitsplätze & Arbeitsmittel
- 🗨 Körperliche Belastungen vermeiden
- 🗨 Gesundheitsfördernde & rückengerechte Verhaltensweisen und Entlastung fördern



Alle Mitwirkenden sind Mitglieder der internationalen Akademie „Pioniere der Prävention“ (www.PioniereDerPraevention.com)

So gelingt Vernetzung von externen BeraterInnen eines Unternehmens!

Thomas Mackenstein (DE)

Nur wenn wir gemeinsam in die gleiche Richtung rudern, bringen wir unser Boot in den sicheren Hafen.

- 1 Silodenken und andere **Grenzen überwinden**.
- 2 Offener Umgang miteinander und **Transparenz** beim Handeln.

- 3 Nicht übereinander **reden**, sondern **miteinander**.
- 4 Gemeinsam **Ziele erarbeiten** und in Prozesse inkludieren.
- 5 Kompetente **Ansprechperson im Betrieb**, welche alle Fäden in der Hand hält.

Berufliche Identität im Wandel

Integrative Ansätze im Arbeitsschutz

Dr. Renate Mayer (D) & Jeannette Büchel (CH)

Veränderte Begehungen von Aufsichtsorganen

- ✗ Weniger normierte Überprüfungen
- ✗ Mehr Eigenverantwortung
- ✗ Arbeitssoziale und arbeitspsychologische Themen im Vordergrund
- ✗ Präventionskultur als großes Thema

SUVA: Rollenmodell

- Kontrolleur
- Berater
- Coach
- Experte
- Motivator
- Verkäufer
- Ich als Mensch



Von Aufsichtsbeamten zu Sicherheitscoaches

- Methoden- und Sozialkompetenz ist gefordert
- Förderung der Selbstkompetenz

- Erweiterung und bewusster Einsatz des Rollenrepertoires auf veränderte Anforderungen
- Angenehmeres Feedback auf Basis der Rollenausprägungen statt Verhalten direkt ansprechen

Das Sicherheitsspiel „HelmMut“

Mehr Sicherheit, Eigenverantwortung und Achtsamkeit am Bau

Helmut Weißengruber (AUT)

- ★ Bewusste Auseinandersetzung mit dem Inhalt statt Berieselung
- ★ Teamorientierte Lösungsfindung statt Frontalvortrag
- ★ Realitätsnahe, praxiserprobte Beispiele & Kategorien statt Textfolien und Paragraphen
- ★ Einzel-/ Team- und Projektwertung statt Unterschrift



Bestellbar bei helmut.weissengruber@doka.com
 49,90€ (exkl. MWST, zzgl. Versandkosten)